

特 急

中国银行广东省分行 广东省教育厅 文件

《劳动合同法》实施以来，用人单位在招聘时往往要求应聘者提供学历证书和学位证书，用人单位在招聘时往往要求应聘者提供学历证书和学位证书，用人单位在招聘时往往要求应聘者提供学历证书和学位证书。

一、 法律依据

《劳动合同法》第 8 条规定：用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

二、 用人单位应当履行的义务：

1. 用人单位应当在招聘时告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬。

2. 用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

3. 用人单位在招聘时应当向劳动者提供劳动合同文本，并应当由劳动者和用人单位各执一份。

三、 用人单位的权利：

1. 用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。用人单位在招聘时有权要求劳动者提供学历证书和学位证书，但用人单位不得要求劳动者提供与劳动合同无关的信息。用人单位在招聘时有权要求劳动者提供学历证书和学位证书，但用人单位不得要求劳动者提供与劳动合同无关的信息。

2. 用人单位在招聘时应当向劳动者提供劳动合同文本，并应当由劳动者和用人单位各执一份。用人单位在招聘时应当向劳动者提供劳动合同文本，并应当由劳动者和用人单位各执一份。

3. 用人单位在招聘时应当向劳动者提供劳动合同文本，并应当由劳动者和用人单位各执一份。用人单位在招聘时应当向劳动者提供劳动合同文本，并应当由劳动者和用人单位各执一份。

等你来”大型公益网络招聘活动大中小微企业邀请工作

（一）用人单位可在www.gd.gov.cn/comp/#/register或www.job.gd.gov.cn/comp/#/register进行注册报名（流程详见附件）。邀

主就业服务工作，广泛动员高校未就业毕业生在平台积极进行投递简历，引导毕业生通过线上形式进行求职面试。二要充分利用网站、微信、移动终端等多种媒体，做好“银企携手 职等你来”大型公益网络招聘活动的宣传工作。三要加强对就业政策的宣传，做好“一生一策一导师”点对点的就业指导帮扶工作。

（三）中国银行广东省分行辖内各分支行引导各用人单位一要

积极实行网上面试、网上签约、网上报到，适当延长招聘时间，推迟体检时间。二要积极给我省高校毕业生营造良好就业环境，诚信发布岗位，坚持一视同仁和公平就业原则，严禁就业歧视。三要及时登陆平台反馈毕业生求职需求，并在线签订电子三方协议。



附件

企业操作流程图



高校毕业生操作流程图

